



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

1051 София, ул. "Триадница" № 2, тел. 8119443, факс 988 44 05, www.mlsp.government.bg

Изх. №: 12-816.....  
..... 23.02.2011.....

ДО

**Г-ЖА РУМЯНА МИХАЙЛОВА**  
**ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА**  
**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ**  
**ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА**

**ОТНОСНО:** Указания във връзка с прилагането на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г.

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО МИХАЙЛОВА,**

От 1 януари 2011 г. влезе в сила Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. (НКПД-2011). Съгласно т. 5 от Заповед № РД01-931/27.12.2010 г. на министъра на труда и социалната политика, в срок до 30 юни 2011 г. прилагащите организации следва да направят необходимите промени в документацията си съобразно НКПД-2011. За целта всяка прилагаща организация трябва да съобрази разписанието на длъжностите си с НКПД-2011, като отрази настъпили промени в наименованията на длъжностите и/или в кодовете им.

Във връзка с прилагането на НКПД-2011, следва да се има предвид, че в случаите, при които е налице промяна само в кода на длъжността, прилагащите организации не следва да подават уведомление по реда на чл. 62 от Кодекса на труда.

При настъпила промяна в длъжностното наименование следва да се сключи допълнително споразумение към трудовия договор и да се подаде уведомление по реда на чл. 62 от Кодекса на труда до съответната териториална дирекция на НАП. Допълнителното споразумение може да се сключи до 30.06.2011 г.

Допълнително споразумение се изготвя и при промяна на длъжността на работничка или служителка, която ползва отпуск за майчинство, за да бъде в съответствие с промените на разписанието на длъжностите в предприятието. При отказ да бъде подписано, изготвеното допълнително споразумение се връчва на работничката или служителката след завръщането ѝ на работа.

МИНИСТЪР:

  
**ТОТЮ МЛАДЕНОВ**